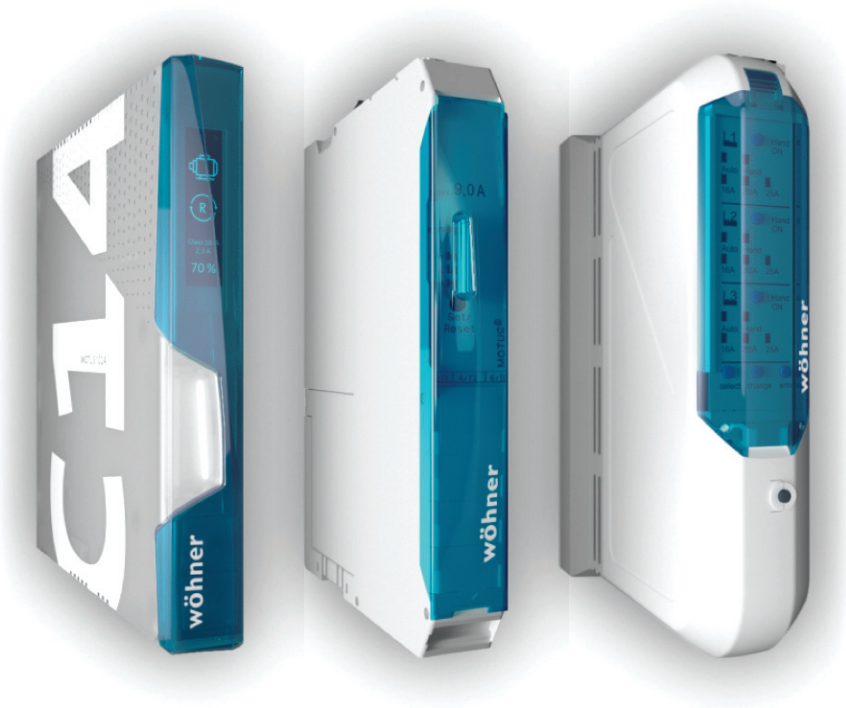
OMUS a MOTUS – nerozlučná dvojka z dílny **Wöhneru** pro řízení induktivních a rezistivních zátěží

Jakub Gala, GHV Trading, spol. s r.o.

Německý výrobce přípojnicových systémů a komponentů pro rozváděče, společnost Wöhner, již před pár lety rozšířila portfolio o hybridní technologii stykačů. Konkrétně pak spouštěče motorů MOTUS a spínač odporových zátěží OMUS. Minulý rok 2021 však přinesl pokrok v podobě elektronického motorového spouštěče MOTUS C14. V tomto článku se na tyto přístroje zaměříme detailněji.

OMUS

Stručně popsáno, OMUS slouží ke spínání odporových zátěží. Ve svém kompaktním provedení o šířce pouhých 36 mm bezproblémově umožňuje napájení, jištění, signalizaci a spínání, a to až do jmenovitého proudu 25 A. Obrovským benefitem, který nesmíme opomenout, je jeho dlouhá životnost a to až 30 milionů spínacích cyklů. Pro porovnání, běžné stykače se pohybují o životnosti kolem 1 milionu spínacích cyklů, důvodem bývá „vyjiskřování", chcete-li opalování, kontaktů. OMUS je navržen tak, aby spínal/vypínal vždy až v 0 V, čímž předchází opálení kontaktů. Navíc svou vnitřní konstrukcí nejprve sepne polovodič a až následně relé, aby se zamezilo opalování kontaktů – z toho důvodu je označován jako hybridní spínač, jelikož pracuje na kombinaci polovodičové a mechanické spínací technologie. Zároveň je ušetřena potřeba přívodu dodatečného zemnícího vodiče vzhledem k celoplastové konstrukci.



MOTUS C14; MOTUS a OMUS

MOTUS C14

Přihlédneme-li k faktu, že nový MOTUS C14 svou funkcionalitou plně nahradí funkce „základní" verze MOTUS a nabízí i užitečné funkce navíc, budeme se věnovat pouze verzi C14. Podobně jako OMUS, i MOTUS C14 při své konstrukční šířce pouhých 22,5 mm zahrnuje funkce jako napájení, jištění, reverzaci chodu motoru a spínání a to do jmenovitého proudu v závislosti na typu – 2,6 A, 6,6 A nebo 12 A. MOTUS C14 již není označen za hybridní provedení, nicméně plně elektronické. Řízení zátěže pracuje na plně polovodičové technologii MOSFET, čímž nedochází k opotřebení kontaktů a získáme tak životnost více než 30 milionů spínacích cyklů. Mnozí z vás jistě uvítají také funkci Soft Start, po které mnoho uživatelů v prvotní verzi MOTUSu prahlo. Vítanou vychytávkou je také možnost programování a monitoring parametrů přístroje po připojení k počítači pomocí USB konektoru. Monitorování stavu přístroje a parametrů zátěže je pak možné i pomocí integrovaného displeje.

Tyto prvky pro řízení induktivních a rezistivních zátěží jistě vyhoví požadavkům i těch nejnáročnějších zákazníků. Více se o nich můžete dozvědět na internetových stránkách: **www.ghvtrading.cz**

Příklad zapojení MOTUS C14 v rozváděči

Na trh práce zamířili noví absolventi ...řada byla rozebrána již za studia

Požadavky bývalých studentů na budoucího zaměstnavatele však v posledních letech doznávají změn. Čerstvě vystudování si například často nárokují vyšší finanční ohodnocení či flexibilní pracovní dobu. Firmy se je naopak snaží zaujmout balíčky benefitů nebo kvalitou pracovního prostředí.

Celková nezaměstnanost v České republice v květnu letošního roku opět mírně klesla. Aktuálně se tak dostala na 3,2 %, což v meziročním srovnání představuje pokles o 0,7 % bodu. V naší zemi je tak dlouhodobě bez zaměstnání nejméně lidí v celé Evropské unii, což je pro spoustu firem z personálního pohledu paradoxně problém. Podle Úřadu práce České republiky totiž v květnu poptávaly podniky pracovníky na více než 330 tisíc neobsazených pozic.

Největší zájem je o kvalifikované i nekvalifikované zaměstnance v technických odvětvích. Podle Kláry Veverkové Šťastné ze společnosti Randstad, jež na trhu působí v oblasti lidských zdrojů, v tuto chvíli prakticky neexistuje výrobní závod, který by se nepotýkal s nedostatkem pracovníků. „Poptávka po nových zaměstnancích v technických oborech je stále velká a její pokles určitě nepředpokládáme. Mohlo by dojít spíše k nárůstu, když však firmy vidí, že otevřenou pozici nemohou dlouhé měsíce obsadit, ve vyhlašování dalších volných míst často už ani nepokračují. Zejména techniků a inženýrů chybějí tisíce," popisuje.

Poptávku po technicky vzdělaných zaměstnancích potvrzuje mimo jiné brněnská společnost PKV Build. Ta firmám poskytuje energetické konzultace s ohledem na energetickou soběstačnost a udržitelnost. Jejich výsledkem je například snižování uhlíkové stopy i milionové úspory na energiích. „Do našeho firemního kolektivu aktuálně hledáme nové kolegy třeba na pozice projektového manažera v energetice, dotačního specialisty nebo projektanta fotovoltaik. Jedná se o specializovaná pracovní místa, která mnohdy nemají teoretickou ani praktickou oporu ve vysokoškolském vzdělání. Nové zaměstnance proto musíme v dané problematice důkladně zaškolit. Získají vysoce ceněnou praxi v sustainability managementu, který představuje žádaný obor pro ekologickou a ekonomickou budoucnost," uvádí Jiří Pech, jednatel PKV Build.

Při letních náborech nových zaměstnanců se firmy často intenzivně zajímají o čerstvé absolventy univerzit. „Studenty vysokých škol si dokonce zaměstnavatelé velice často ‚rozeberou' již v posledním ročníku, obzvlášť pokud jsou ochotni se za prací stěhovat," doplňuje Veverková Šťastná. Odlišná situace není ani v Jihomoravském kraji, kde podle zástupců dvou největších místních univerzit většina absolventů s hledáním pracovní pozice problém nemá. „Absolventi Masarykovy univerzity hledají dlouhodobě uplatnění na trhu práce relativně snadno," říká analytik Odboru pro strategii MU Ondřej Hofírek a dodává: „Z dlouhodobého průzkumu čerstvých absolventů MU vyplývá, že pro více než 80 procent z nich bylo v posledních šesti letech nalezení práce velmi či spíše snadné. Dlouhodobě nejjednodušeji nacházejí práci absolventi fakulty informatiky a pedagogické fakulty. Průzkumy také odhalují, že čtyři z deseti absolventů pracují ještě před ukončením svého studia, a to v naprosté většině ve vystudovaném oboru. Pracovní praxi při studiu deklarovalo šest z deseti absolventů MU." T+T

www.lesensky.cz

inzerce